



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Качканар

16.06.2014 г. № 755

О внесении изменений в План мероприятий («Дорожную карту»), направленный на повышение эффективности в сфере культуры Качканарского городского округа на 2013-2018 годы»

Руководствуясь Уставом Качканарского городского округа, постановлением Правительства Свердловской области от 23.05.2014 г. № 441-ПП «О внесении изменений в план мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области на 2013-2018 годы», утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 г. № 224-ПП», Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в План мероприятий («Дорожную карту»), направленный на повышение эффективности в сфере культуры Качканарского городского округа на 2013 - 2018 годы, утвержденный постановлением Администрации Качканарского городского округа от 30.07.2013 г. № 776 следующие изменения:

1) пункт 4 Главы 1 дополнить подпунктами 9-11 следующего содержания:

«9) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 9

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	-	2,1	4,0	9,0	15,0	20,0	30,0

10) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 10

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	-	-	2,5	5,0	17,0	20,0	30,0

11) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2013 годом), в процентах:

Таблица 11

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	-	-	0,4	0,7	1,3	4,6	10,0

2) в таблице 9 пункт 1 Главы 3 изложить в новой редакции:

1.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процент	63,9	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0
----	--	---------	------	------	------	------	-------	-------

3) таблицу 10 Главы 5 изложить в новой редакции, в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению;

4) таблицу 11 Главы 6 изложить в новой редакции, в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению;

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Качканарского городского округа В.А. Румянцева.

3. Обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в газете «Качканарское время».

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Качканарского городского округа
от 16.06.2014 г. № 755

Таблица 10

№ п/п	Мероприятие	Результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры Качканарского городского округа	правовые акты	ежегодно I квартал	Администрация КГО
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	изменение типов учреждений, нормативные правовые акты, локальные акты	ежегодно	Администрация КГО

1	2	3	4	5
3	Корректировка принципов распределения бюджетных средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учетом типов учреждений, качества, видов и объемов оказываемых ими услуг	повышение эффективности бюджетных расходов	ежегодно	Администрация КГО
4.	Внесение изменений в примерное положения по оплате труда работников учреждений культуры	постановление Администрации КГО	2013 год	Администрация КГО
5.	Организация мониторинга численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	правовые акты	I квартал 2013 года	Администрация КГО
6.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений: 1) организация предоставления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещения их в сети Интернет; 2) проведение проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 3) соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в размере не более чем 1:8	трудовые договоры с руководителями учреждений, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей (100 процентов), направление запросов, поддержание установленного уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений	ежегодно ежемесячный мониторинг	Администрация КГО

1	2	3	4	5
7.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей учреждений для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя	постановление Администрации КГО	2014 год	Администрация КГО
8.	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры	правовые акты	ежегодно, начиная с 2015 года после утверждения на областном уровне	Администрация КГО
9.	Использование механизма нормативно-подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг для учреждений культуры с учетом специфики учреждений	правовые акты	ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация КГО
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	правовой акт	2013-2014 годы	Администрация КГО
11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	доклад в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно, 1 раз в полугодие	Администрация КГО

1	2	3	4	5
12.	Обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда	ведение статистического учета и отчетности	ежеквартально, в установленные сроки	Администрация КГО
13.	Мониторинг реализации отделом культуры, спорта и молодежной политики Администрации Качканарского городского округа, Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, и представление отчетности по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты РФ	доклад в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно, начиная с 2014 года в установленные сроки	Администрация КГО
14.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений	оптимизация бюджетных расходов	ежегодно	Администрация КГО
15.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда	уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников	ежеквартально	Администрация КГО
16.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры	правовые акты Администрации КГО	ежегодно	Администрация КГО

1	2	3	4	5
17.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	отчет в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация КГО
Поддержка создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театров в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также размещение в свободном бесплатном доступе в сети Интернет фильмов и спектаклей выдающихся режиссеров кино и театра				
18.	Оснащение муниципальных библиотек и музеев необходимым оборудованием для внедрения современных информационных технологий	развитие информационной инфраструктуры для оказания электронных услуг населению	ежегодно	Администрация КГО
19.	Проведение мероприятий по оцифровке библиотечных фондов и приобретение электронных изданий в фонды библиотек	развитие электронных услуг	ежегодно	Администрация КГО
Популяризация культурного наследия и активизация культурного обмена через развитие деятельности музеев				
20.	Разработка комплекса мер по расширению практики обмена выставками между музеями	повышение посещаемости музеев	ежегодно	Администрация КГО
21.	Разработка и утверждение Концепции развития музейного дела в Качканарском городском округе на период до 2020 года	правовые акты	2013 год	Администрация КГО

1	2	3	4	5
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
22.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	проведение учебных мероприятий, отчет в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно	Администрация КГО
23.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров в соответствии с типовой формой) с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением "эффективного контракта"	трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам	ежегодно	Администрация КГО
24.	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей учреждений культуры	постановление Администрации КГО	2014 год	Администрация КГО
25.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим переводом их на "эффективный контракт"	постановление Администрации КГО, локальные нормативные акты учреждений культуры	2014-2015 год	Администрация КГО

1	2	3	4	5
26.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, заключение трудовых договоров ("эффективных контрактов") с работниками учреждений культуры	локальные нормативные акты учреждений, коллективные договоры, трудовые договоры с работниками учреждений	2014-2015 год	Администрация КГО
27.	Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	локальные нормативные акты учреждений	начиная с 2015 года	Администрация КГО
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597«0 мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
28.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	распоряжение Главы КГО, протоколы рабочей группы	2014-2018 годы	Администрация КГО
29.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	информация в Министерство культуры Свердловской области	ежеквартально в течение всего периода	Администрация КГО
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
30.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"	правовой акт	ежегодно	Администрация КГО

1	2	3	4	5
31.	Координация работы по реализации в Качканарском городском округе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений	правовые акты	ежегодно	Администрация КГО
32.	Формирование Общественного совета при Администрации городского округа с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и организация его работы по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению их рейтингов, обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета	правовые акты, протоколы заседаний Общественного совета	2014-2018 годы	Администрация КГО
33.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	расширение участия общественных организаций в оценке деятельности учреждений	ежегодно	Администрация КГО
34.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры	размещение информации на официальном сайте Администрации КГО	ежегодно	Администрация КГО
35.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества их работы в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	составление рейтингов учреждений культуры	ежегодно	Администрация КГО, привлеченные некоммерческие организации (по согласованию)

1	2	3	4	5
36.	Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности учреждений культуры городского округа с использованием сети Интернет	повышение информированности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах проведения независимой оценки их деятельности	ежегодно	Администрация КГО
37.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 N 234а	ежегодно	Администрация КГО
38.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, проведение семинаров на тему реализации мер по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	совещания, семинары	2014-2015 годы	Администрация КГО
Сопровождение «дорожной карты»				
39.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, проведение семинаров на тему реализации мер по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	совещания, семинары	2014 - 2015 годы	Администрация КГО

1	2	3	4	5
40.	Представление отчетов по исполнению «дорожной карты» в Министерство культуры Свердловской области	отчет	один раз в полугодие (в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, ежегодно)	Администрация КГО
41.	Внесение изменений в «дорожную карту»	постановление Администрации КГО	по мере необходимости	Администрация КГО

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Качканарского городского округа
от 16.06.2014 г. № 755

Таблица 11

№	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
п/п										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Категория работников: работники учреждений культуры									
2	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	305	309	311	324	331	343	351	X	X
3	Число получателей услуг, человек	43 064	42 689	42 360	42 444	41 760	41 550	40 350	X	X
4	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	141	138	136	131	126	121	115	X	X
5	Численность населения Качканарского городского округа, человек	43 064	42 689	42 360	42 444	41 760	41 550	40 350	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Свердловской области									
7	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X
8	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», процентов	X	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X
9	по Свердловской области	X	63,9	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X
10	Средняя заработная плата работников по экономике Свердловской области, рублей	25138,8	27978,5	30608,0	33240,0	36300,0	40044,0	43942,0	X	X
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
12	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	11862	16144	19864,6	24497,9	29911,2	40044,0	43942,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	136,1	123,0	123,3	122,1	133,9	109,7	X	X
14	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процентов	X	29,9	21,4	20,0	20,0	20,0	20,0	X	X
15	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
16	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, тыс. рублей (строка 4х строка 12х строка 15х 12/1000)	29828,4 (*)	38554,3 (*)	42209,6	50140,9	58883,9	75703,3	78953,2	151234,4	305890,9
17	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, тыс. рублей (строка 16 по графе соответствующего года минус строка 16 за 2013 год),	X	8725,9 (**)	3655,3	11586,6	20329,6	37149	40398,9	35571,5	113119,4
	в том числе									
18	за счет средств местного бюджета, тыс. рублей (строка 17 минус строка 23)	0	6116,9	2873,1	9269,3	16263,7	29719,2	32319,1	28406,1	90444,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей (строка 20 + строка 21 + строка 22), в том числе	X	376,9	1096,5	3476,0	6098,9	11144,7	12119,7	10671,4	33935,8
20	от реструктуризации сети, тыс. рублей	X	0	19,2	62,6	109,8	200,6	218,2	191,6	610,4
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	X	0	106,6	337,9	592,8	1083,3	1178,1	1037,3	3298,7
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	X	376,9	970,7	3075,5	5396,3	9860,8	10723,4	9442,5	30026,7
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X	2609	782,2	2317,3	4065,9	7429,8	8079,8	7165,4	22675,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
24	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета Свердловской области на соответствующий год, тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
25	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей (строка 18 + строка 23+ строка 24)	X	8725,9	3655,3	11586,6	20329,6	37149,0	40398,9	35571,5	113119,4
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 19/строка 25 x 100)	X	4,32	30,0	30,00	30,00	30,00	30,00	30,0	30,0

* фактические расходы на оплату труда работников культуры Качканарского городского округа;

** прирост фонда оплаты труда с начислениями за 2013 год к 2012 году.

