



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Качканар

16.06.2014 г. № 754

***О внесении изменений в План мероприятий «Дорожную карту»
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования»
в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы»***

Руководствуясь Уставом Качканарского городского округа, постановлением Правительства Свердловской области от 16.05.2014 г. № 421-ПП «О внесении изменений в план мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области 26.02.2013 г. № 223-ПП», Администрация Качканарского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в План мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы, утвержденный постановлением Администрации Качканарского городского округа от 13.06.2013 г. № 602 изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа В.А. Румянцева.

3. Обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в газете «Качканарское время».

Глава городского округа

С.М. Набоких

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Качканарского городского округа
от 16.06.2014 г. № 754

«О внесении изменений в План
мероприятий («Дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности образования»
в Качканарском городском округе
на 2013-2018 годы», утвержденный
Администрацией Качканарского
городского округа от 13.06.2013 г.
№ 602»

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ»
В КАЧКАНАРСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ
НА 2013 - 2018 ГОДЫ**

**Раздел 1. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И
КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ
С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) реализация подпрограммы «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие системы образования Качканарского городского округа в 2014 - 2016 годах», утвержденной Постановлением Администрации Качканарского городского округа от 19.11.2013 г. № 1271 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования Качканарского городского округа» в 2014 - 2016 годах»;

2) организацию создания дополнительных мест в муниципальной системе дошкольного образования;

3) строительство нового здания детского сада в 10-м микрорайоне;

4) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

5) создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных организациях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р) включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

3) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Глава 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет <*>	тыс. человек	3,32	3,32	3,33	3,33	3,33	3,33	3,33
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	90	93	97	100	100	100	100
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	75	85	87	87	87	87	90
4	Число получателей услуг	человек	2364	2483	2630	2630	2630	2630	2630
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,401	0,241	0	0	0	0	0
6	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. человек	0,11	0,098	0	0	-	-	-
7	в том числе:								
8	высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
9	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
10	иные формы создания мест	тыс. мест	0,11	0,098	4,70	4,90	-	-	-

11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	61,0	61,4	61,7	62,1	62,1	62,1	62,1
12	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	10,00	15,40	10,00	30,40	14,20	10,50	14,80
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего (в том числе педагогические работники)	тыс. человек	622	673	673	673	673	673	673
14	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	215	258	306	325	325	325	258
15	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
16	Норматив числа получателей услуг на 1 работника	человек	11,0	9,6	8,6	8,1	8,1	8,1	13,4

 <*> - по данным Управления образованием с учетом рождаемости.

Глава 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

N строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2	Мероприятие 1. Реализация подпрограммы «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие системы образования Качканарского городского округа в 2014 - 2016 годах», утвержденной Постановлением Администрации Качканарского городского округа от 19.11.2013 г. № 1271 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования Качканарского городского округа» в 2014 - 2016 годах» (далее Программа)	Управление образованием Качканарского городского округа, Муниципальное учреждение «Управление городского хозяйства»	2014 - 2016 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) составит 98 процентов
3	Мероприятие 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа	2014 - 2016 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов

1	2	3	4	5
4	Мероприятие 3. Внедрение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: в связи с обновлением регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа Муниципальное учреждение «Управление городского хозяйства»	2014 - 2015 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов
5	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образованием Качканарского городского округа	2014 - 2018 годы	минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
6	Мероприятие 4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа Муниципальное учреждение «Управление городского хозяйства»	2014 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций к 2018 году достигнет 2 процентов
7	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	Управление образованием Качканарского городского округа	2014 год	Обеспечение получения закрепленного в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных организаций независимо от форм собственности

1	2	3	4	5
8	Реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях предоставления стартового капитала на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об образовании»	Администрация Качканарского городского округа	2014 год	Количество мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части выделения помещения на специальных условиях предоставления стартового капитала
9	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
10	Мероприятие 5. Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	доля лицензированных дошкольных образовательных учреждений 100%

1	2	3	4	5
11	<p>Исполнение нормативного акта Свердловской области, обеспечивающего введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования, закрепляющего план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 год	<p>введение и реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования</p>
12	<p>Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 - 2016 годы	<p>наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования, в 100 процентах дошкольных образовательных учреждениях в 2016 году</p>

1	2	3	4	5
13	Соблюдение требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2016 годы	Соблюдение требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
14	Мероприятие 6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	увеличатся удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
15	Мероприятие 7. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка организаций, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, составит 100 процентов
16	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	количество муниципальных дошкольных организаций, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников

1	2	3	4	5
17	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	разработанные показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
18	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
19	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2013 года составит 100 процентов

1	2	3	4	5
20	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 годы	модель эффективного контракта в дошкольном образовании
21	Организация использования в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2015 годы	количество дошкольных образовательных образований, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании

1	2	3	4	5
22	<p>Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>объем дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>
23	<p>Мероприятие 9. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2013 года составит 100 процентов</p>

1	2	3	4	5
24	Участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки) и их реализация	МО СО, Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	Методические рекомендации, Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)
25	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти

1	2	3	4	5
26	<p>Мероприятие 10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования к 2018 году составит не менее чем 80 процентов</p>
27	<p>Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>

1	2	3	4	5
28	Организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	обобщение информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

**Глава 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И
КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ
КОНТРАКТУ**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процент ов	95	98	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент ов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент ов	-	-	-	2	2	2	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2013 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	88,0	90,6	93,2	95,8	98,4	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2018 году
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0 - 3 лет к общей численности детей 0 - 3 лет)	процентов	49	54	55	55	55	55	

Раздел 2. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

7. Обеспечение достижения школьниками Качканарского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- 2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- 3) программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

8. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- 1) разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

9. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- 2) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

10. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- 2) повышение качества подготовки школьников Качканарского городского округа.

11. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- 1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Качканарского городского округа.

Глава 8. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	4817	4820	5000	5000	5000	5000	5000
2	Число получателей услуг	человек	4090	4121	4064	4064	4064	4064	4064
3	в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	человек	0	0	0	0	0	0	0
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	16	16	16	16	16	16	16
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	16	16	16	16	16	16	16
6	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22	37	50	62	77	85	92
7	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного	единиц	1,44	1,43	1,42	1,41	1,40	1,39	1,38

	экзамена								
8	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	18	20	25	30	32	33	34
9	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	33,5	32,9	34,1	34,0	34,0	34,0	34,0
10	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	266	269	269	269	269	269	269
11	в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах	человек	0	0	0	0	0	0	0
12	Доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (обязательства по текущему году)	процентов	10	15,7	25,0	33,3	15,7	13,4	18,9
13	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

Глава 9. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ

ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):	Управление образованием Качканарского городского округа с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования		повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов, удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
3	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей образовательных организаций общего образования педагогических работников организаций общего образования	2014 - 2015 годы	удельный вес обучающихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

1	2	3	4	5
4	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей образовательных организаций общего образования, педагогических работников организаций общего образования	2015 - 2018 годы	удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Управление образованием Качканарского городского округа с участием руководителей образовательных организаций общего образования, педагогических работников организаций общего образования	2014 - 2018 годы	количество муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта; удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях общего образования, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса
6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций общего образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей

1	2	3	4	5
7	5) создание условий для дистанционного обучения школьников	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) на	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
	регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации			
9	Мероприятие 3. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям		сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентов школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентов школ с худшими результатами ЕГЭ
10	1) участие в разработке Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2014 - 2015 годы	нормативный правовой акт, утверждающий Программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Качканарском городском округе

1	2	3	4	5
11	2) пилотная апробация Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области)	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2014 - 2016 годы	аналитический отчет, методические рекомендации по разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Качканарском городском округе
12	3) формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	Управление образованием Качканарского городского с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования, учителя образовательных организаций общего образования		система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов

1	2	3	4	5
13	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных учреждений с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки РФ 14 октября 2013 года			
14	Мероприятие 4. Внедрение системы оценки качества общего образования в Свердловской области, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	Управление образованием Качканарского городского образовательные организации общего образования		Число образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования
15	1) участие в разработке на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием Качканарского городского округа, образовательные организации общего образования	2014 год	Предложения к разработке методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
16	2) участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образованием Качканарского городского округа	2014 год	Предложения по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников

1	2	3	4	5
17	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
18	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов пилотной апробации:	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2013 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
19	1) апробация моделей эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образованием Качканарского городского округа, общеобразовательные организации общего образования	2014 год	уровень внедрения эффективного контракта в общем образовании
20	2) планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций Качканарского городского округа в соответствии с от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образованием Качканарского городского округа	2014 - 2018 годы	повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

1	2	3	4	5
21	<p>Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в Качканарском городском округе на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году:</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования</p>	<p>2014 год</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2013 года составит 100 процентов).</p>
22	<p>1) участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа</p>	<p>2014 год</p>	<p>Предложения для разработки методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
23	<p>2) проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>

1	2	3	4	5
24	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа, общеобразовательные организации общего образования</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных учреждениях городского округа, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений</p>
25	<p>Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет</p>	<p>Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей "эффективного контракта" в образовании</p>

1	2	3	4	5
26	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате учителей в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента РФ, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных				
27.	Мероприятие 7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образованием Качканарского городского округа, общеобразовательные организации общего образования	2014-2018 годы	наличие информации о введении эффективного контракта на территории Качканарского городского округа
	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Качканарском городском округе эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения эффективного контракта
	2) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в Качканарском городском округе	Управление образованием Качканарского городского округа общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Глава 10. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И
КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ
КОНТРАКТУ**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,43	1,42	1,41	1,40	1,39	1,38	Повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей, что повышает конкурентоспособность выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили.
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	46,0	46,5	46,7	46,8	46,9	47,0	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	13	14	16	17	18	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	15	16	18	19	20	22	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
6.	Удельный вес образовательных организаций общего образования, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	процентов	-	30	85	100	100	100	внедрение во всех образовательных организациях общего образования системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

Раздел 3. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 11. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

12. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

1) Организация реализации программы развития системы образования в Качканарском городском округе (подпрограмма «Развитие дополнительного образования детей»);

2) совершенствование организационно-экономических механизмов

обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей.

13. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

14. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает:

1) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта.

Глава 12. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

15. Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Глава 13. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	человек	5471	5496	5496	5496	5496	5496	5496
2	Доля детей, охваченных <*> образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	77	77	77	79	80	80	80

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Число получателей услуг (численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей)	человек	4212	4231	4231	4341	4396	4396	4396
4	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей)	человек	76	85	85	85	85	85	85
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	71,99	64,66	64,66	64,66	64,66	64,66	64,66
6	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	10,0	13,4	29	32,9	14,7	22,7	32
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	49	47	46,99	46,98	46,97	46,96	46,95

<*> Из числа детей, охваченных дополнительным образованием, 50 процентов занимаются в учреждениях дополнительного образования, 28 процентов - в общеобразовательных учреждениях и 22 процента - в дошкольных образовательных учреждениях. Данное соотношение является стабильным на протяжении 2011 - 2013 годов. Таким образом, из 4510 детей, охваченных дополнительными образовательными услугами в 2013 году, 2212 детей занимались под руководством педагогических работников учреждений дополнительного образования, то есть на одного педагогического работника приходилось около 53 детей.

**Глава 14. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К
ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

№ стр оки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	Мероприятие 1. Организация реализации программы развития системы образования в Качканарском городском округе (подпрограмма «Развитие дополнительного образования детей»)	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процента
3	1) реализация в Качканарском городском округе программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
4	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в Качканарском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	мониторинг эффективности реализации в Качканарском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования

1	2	3	4	5
5	Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
6	Мероприятие 3. Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
7	Мероприятие 4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
8.	Мероприятие 5. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
9.	организация разработки в Качканарском городском округе показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
10	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
11	Мероприятие 6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
9	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
10	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов

1	2	3	4	5
11	1) организация апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2015 годы	Применение методических рекомендаций по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ
12	2) организация планирования дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе	2014 - 2018 годы	Повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей
13	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов
14	1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на "эффективный контракт"	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

1	2	3	4	5
15	<p>2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p> <p>организация проведения работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>
16	<p>3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p>	<p>Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>

1	2	3	4	5
17.) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей "эффективного контракта" в образовании
18	Мероприятие 9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
19	организация реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
20	Мероприятие 10. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образованием в Качканарском городском округе с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов

**Глава 15. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К
ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

N стр оки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	77	80	80	85	85	85	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	50	65	73	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	65	65	70	80	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году
4	Удельный вес образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	22	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возраст до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	28	30	30	32	32	33	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

Приложение № 1
к Плану мероприятий («Дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования»
в Качканарском городском округе на 2013 - 2018 годы

**ИНФОРМАЦИЯ
О ПАРАМЕТРАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЧКАНАРСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОТОРЫХ ПРЕДУСМОТРЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА N 597 "О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ", ПО КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014 - 2016 годы	2014 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	11,0	9,6	8,6	8,1	8,1	8,1	8,1	8,3	8,2
2	Число получателей услуг, человек	2364	2483	2630	2630	2630	2630	2630	2630	2630
3	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	215	258	306	325	325	325	325	319	321

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Численность населения муниципального образования, человек	43064	42689	42360	42444	41760	41550	40350		
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	70,5	90,6	100	100	100	100	100	100	98,4
8	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	23005	26173,5	26802	29107	31785	35059	38460	29231	31231
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,8	102,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей	22215	25190	26802	29107	31785	35059	38460	29231	30821

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,4	106,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, тыс. рублей	74 623,7	101540,7	128 138,9	147 799,5	161 397,9	178 022,6	195 292,2	437 336,3	810 651,0
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, тыс. рублей (строка 8 по графе i-го года - строка 8 по графе 2013 года)	X	26 916,9	26 598,2	19 660,7	13 598,3	16 624,7	17 269,6	59 857,2	93 751,5
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета муниципального образования, субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. рублей	X	26 916,9	26 598,2	19 660,7	13 598,3	16 624,7	17 269,6	59 857,2	93 751,5
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей	X	-							

к Плану мероприятий («Дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Качканарском городском округе на 2013 - 2018 годы

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ПО ОЦЕНКЕ ПАРАМЕТРОВ УРОВНЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 25190 рублей или 90,6 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26173,5 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Качканарского городского округа.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2014 - 2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год - 26802 рубля;
- на 2015 год - 29107 рублей;
- на 2016 год - 31785 рублей;
- на 2017 год - 35059 рублей;
- на 2018 год - 38460 рублей.

В местном бюджете на 2014 год (с учетом изменений) на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования Свердловской области предусмотрены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год – 19660,7 тыс. рублей;
- на 2015 год – 13598,3 тыс. рублей;
- на 2016 год – 16624,7 тыс. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения

дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы дошкольного образования и перспектив ее развития согласно Программе социально-экономического развития Качканарского городского округа до 2020 года не представляется возможной. В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 63 процентов на 37 процентов соответственно.

Апробация моделей "эффективного контракта" в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014 - 2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, тыс. рублей	113680,3	123210,9	128641,0	139702,9	152563,7	168299,2	184681,9	420907,6	773888,7
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 8 по графе i-го года - строка 8 по графе 2013 года)	X	9530,6	5430,1	16492,0	29352,8	45088,3	61471,0	51274,9	157834,2
16	в том числе									
17	за счет средств консолидированного бюджета (федеральный, областной, местный бюджеты, тыс. руб.)	X	8480,6	4370,1	15422,0	28272,8	43998,3	60371,0	48064,9	152434,2
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	-							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-							
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X	1050,0	1060,0	1070,0	1080,0	1090,0	1100,0	3210,0	5400,0
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X		-	-	-	-	-	-	-

Приложение № 4
к Плану мероприятий («Дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования»
в Качканарском городском округе на 2013 - 2018 годы

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ПО ОЦЕНКЕ ПАРАМЕТРОВ УРОВНЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 29316,0 рубля, или 104,8 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014 - 2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год - 30608 рублей;
- на 2015 год - 33240 рублей;
- на 2016 год - 36300 рублей;
- на 2017 год - 40044 рубля;
- на 2018 год - 43942 рубля.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

- в 2014 году - 104,4 процента;
- в 2015 году - 108,6 процента;
- в 2016 году - 109,2 процента;
- в 2017 году - 110,3 процента;
- в 2018 году - 109,7 процента.

В местном бюджете на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования Качканарского городского округа учтены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год - 15422,0 тыс. рублей;
- на 2015 год - 28272,8 тыс. рублей;
- на 2016 год - 43998,3 тыс. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых

показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потребность в расходах за счет консолидированного бюджета Свердловской области при безусловном выполнении указов Президента Российской Федерации определена с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, а также за счет средств от приносящей доход деятельности в следующих объемах (нарастающим итогом):

- в 2014 году – 1060,0 тыс. рублей;
- в 2015 году - 1070,0 тыс. рублей;
- в 2016 году - 1080,0 тыс. рублей;
- в 2017 году (оценочно) - 1090,0 тыс. рублей;
- в 2018 году (оценочно) - 1100,0 тыс. рублей.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры региональной системы общего образования и перспектив ее развития согласно Программе социально-экономического развития Качканарского городского округа до 2020 года не представляется возможной. Это связано с тем, что масштабная работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 70 процентов на 30 процентов.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала" и N ОШ-2 (сводная) "Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования".

В 2014 - 2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Численность населения муниципального образования, человек	43064	42689	42360	42444	41760	41550	40350		
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	85	87,5
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	80	85	90	100	100	85	88,1
8	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	27379,0	29946,0	32751,0	35657,0	38841,0	42847,0	47018,0	35749,7	37843,3
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	109,4	108,9	108,9	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	15051	20915	26200,8	30308,5	34956,9	42847	47018	30488,7	33880,2
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	139,0	125,3	115,7	115,3	122,6	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									

Приложение № 6
к Плану мероприятий («Дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования»
в Качканарском городском округе на 2013 - 2018 годы

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ПО ОЦЕНКЕ ПАРАМЕТРОВ УРОВНЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 20915,0 рубля или 73,3 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29946,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014 - 2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014 - 2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год - 26200,8 рубля;
- на 2015 год - 30308,5 рубля;
- на 2016 год - 34956,9 рубля;
- на 2017 год - 42847,0 рубля;
- на 2018 год - 47018,0 рубля.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

- в 2014 году - 80,0 процента;
- в 2015 году - 85,0 процента;
- в 2016 году - 90,0 процента;
- в 2017 году - 100 процентов;
- в 2018 году - 100 процентов.

В местном бюджете Качканарского городского округа на увеличение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей учтены финансовые средства, объем которых составляет:

- на 2014 год – 5127,0 тыс. рублей;
- на 2015 год – 10448,9 тыс. рублей;

на 2016 год – 16638,2 тыс.рублей;
на 2017 год – 27116,6 тыс. рублей;
на 2018 год – 32655,8 тыс. рублей.

За счет средств, полученных от приносящей доход составляет (нарастающим итогом):

на 2014 год – 1892,8 тыс. рублей;
на 2015 год - 1986,0 тыс. рублей;
на 2016 год - 2010,0 тыс. рублей.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала" и N 1-ДО (сводная) "Сведения об учреждениях дополнительного образования".

В 2014 - 2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.