



АДМИНИСТРАЦИЯ КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.11.2023 № 996

г. Качканар

О внесении изменений в постановление Администрации Качканарского городского округа от 19.10.2023 № 903 «Об увеличении фондов оплаты труда работников отдельных муниципальных учреждений Качканарского городского округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в целях обеспечения основных гарантий и реализации мер направленных на увеличение размера заработной платы специалистов по работе с молодежью Муниципального учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр», Администрация Качканарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в пункт 1 постановления Администрации Качканарского городского округа от 19.10.2023 № 903 «Об увеличении фондов оплаты труда работников отдельных муниципальных учреждений Качканарского городского округа» изложив его в следующей редакции:

«1. Обеспечить с 01.01.2024 увеличение на 9,4% фондов оплаты труда работников отдельных муниципальных учреждений Качканарского городского округа, обеспечивающих реализацию полномочий органов местного самоуправления, за исключением фондов оплаты труда работников, оплата труда которых регулируется Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», минимальным размером оплаты труда, а также фонда оплаты труда работников Муниципального учреждения по работе с молодежью

«Молодежный центр», Муниципального автономного учреждения «Физкультурно оздоровительный комплекс»,

2. Обеспечить увеличение средней заработной платы специалистов Муниципального учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр» в соответствии с показателями Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению оплаты труда специалистов по работе с молодежью в Качканарском городском округе в 2024 году (прилагается).

3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Качканарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

Глава городского округа



А.А. Ярославцев

**План
мероприятий («дорожная карта») по повышению оплаты труда специалистов по работе с молодежью
в муниципальном учреждении по работе с молодежью «Молодежный центр» в Качканарском городском округе
в 2024 году**

Глава 1. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

1. План мероприятий по повышению оплаты труда специалистов по работе с молодежью в Качканарском городском округе направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в организации работы Муниципального учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр», в целях повышения уровня развития инфраструктуры для молодежи, развития системы патриотического воспитания.

2. Целями "дорожной карты" являются:

1) обеспечение достойного уровня оплаты труда специалистов по работе с молодежью в Муниципальном учреждении по работе с молодежью «Молодежный центр» (далее — МУ «МЦ»), за исключением административно-управленческого персонала и работников, деятельность которых регулируется минимальным размером оплаты труда.

2) совершенствование системы оплаты труда специалистов по работе с молодежью в МУ «МЦ» путем доведения средней заработной платы специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ» по итогам 2024 года до 37,0 тыс. руб. или 65 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Свердловской области.

3) сохранение квалифицированного кадрового состава, а также привлечение молодых специалистов.

3. Сроки реализации "дорожной карты" 2024 год.

4. План мероприятий ("дорожная карта") направлен на повышение оплаты труда специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ» выполняющих муниципальное задание.

5. План мероприятий ("дорожная карта") не распространяется на работников МУ «МЦ», оплата труда которых определяется исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ) и административно- управленческий персонал.

Глава 2. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ), ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Показателем (индикатором) характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда специалистов по работе с молодежью является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ» и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области в 2024 году.

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)		
			2022 отчет	Ожидаемое 2023	2024
1	Среднемесячный доход от трудовой деятельности в Свердловской области.	рублей	43967	48812	56797

2	Соотношение средней заработной платы специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ» к средней заработной плате Свердловской области	процентов	-	-	65
3	Средняя заработная плата специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ»	тыс.руб.	23,6	26,2	37,0
4	Штатная численность работников МУ «МЦ» всего	человек	33,3	33,3	24,8
4.1	штатная численность специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ»	человек	13	13	13
4.2	штатная численность в целях исполнения муниципального задания	человек	-	-	24,8

Глава 3. МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов), характеризующих эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ», являются:

Увеличение фонда оплаты труда МУ «МЦ» с 01.01.2024 года и с 01.07.2024 года с целью увеличения оплаты труда специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ», достижение целевого показателя по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ» до 65 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области, установленного Министерством экономики и территориального развития Свердловской области для оценки достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Глава 4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ МУ «МЦ»

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда специалистов по работе с молодежью МУ «МЦ» должны осуществляться с учетом следующих мероприятий.

N п/п	Мероприятие	Результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МУ «МЦ», учитывающие показатели эффективности деятельности специалистов.	Положение об оплате труда работников МУ «МЦ»	декабрь 2023	Директор МУ «МЦ»
1.1	Обеспечение дифференциации оплаты труда специалистов по работе с молодежью и прочего персонала.			МУ «МЦ» Отдел по социальной работе
2	Мониторинг численности и размеров заработной платы всех работников МУ «МЦ».		2024 Ежеквартально	Отдел по социальной работе; Отдел экономики и планирования,

3	Разработка и предоставление плана мероприятий по оптимизации штатной численности учреждения.	Разработан план мероприятий	До 01.04.2024	Директор МУ «МЦ»
4	Представление в Администрацию КГО сведений о параметрах заработной платы работников МУ «МЦ»	Информация МУ «МЦ»	Ежеквартально до 05 числа месяца , следующего за отчетным кварталом	Директор МУ «МЦ»